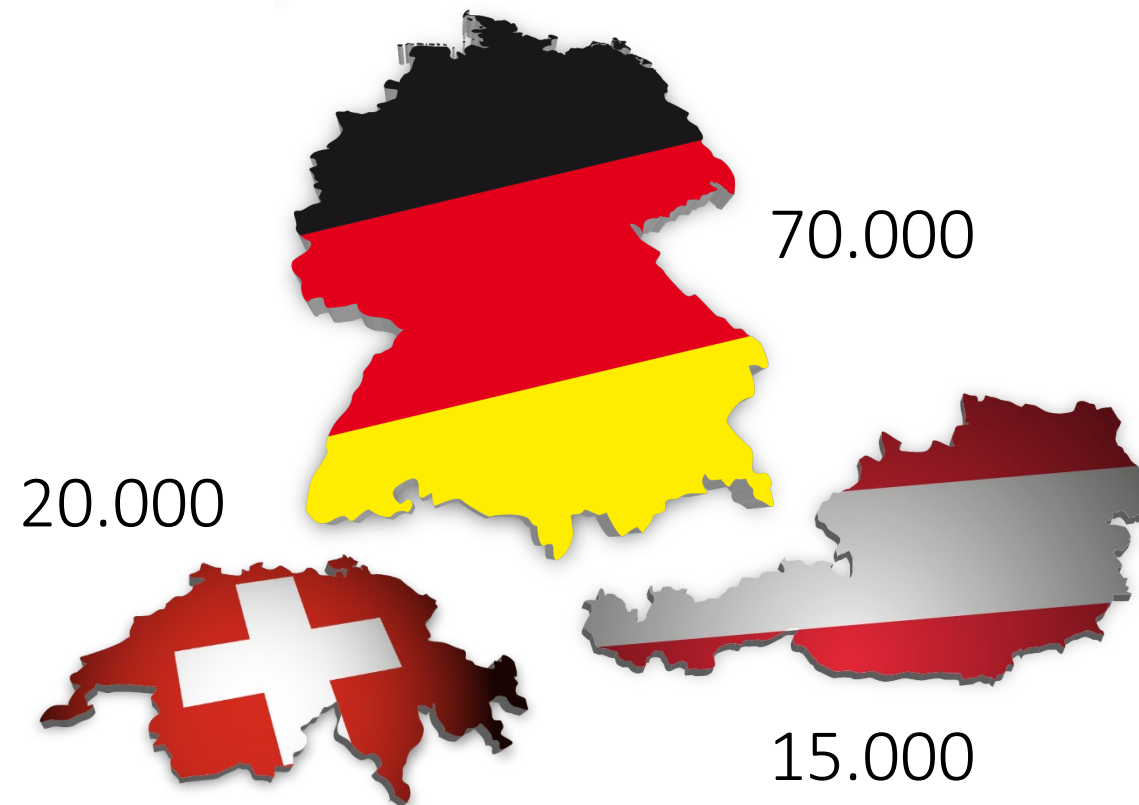


JUNIOR MANAGEMENT SCIENCE

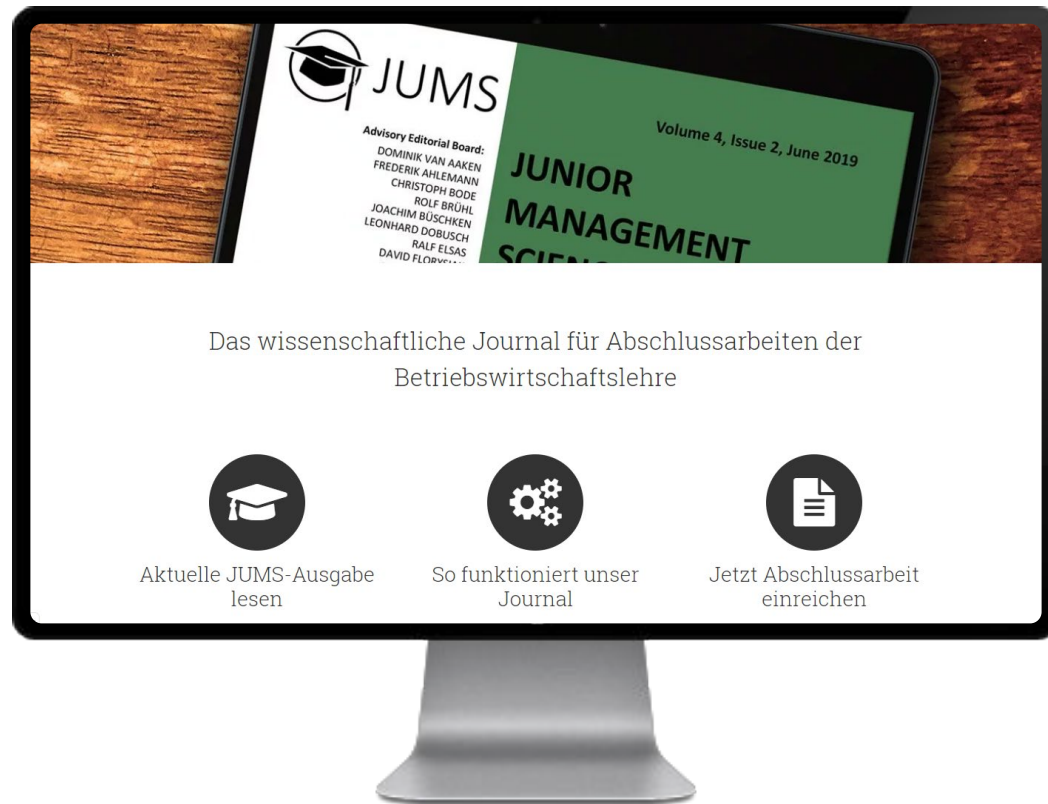
Das wissenschaftliche Journal für Abschlussarbeiten der BWL

Über 100.000 BWL-Abschlussarbeiten
(Bachelor & Master) jährlich in der DACH-Region.



➤ Nur sehr wenige der potentiell relevanten Erkenntnisse finden ihren Weg durch eine Publikation in die Wissenschaft.

Einreichungen und Publikationen über unser Portal:
www.jums.academy



Kostenfreie Einreichung für Studierende

- Double-blind Review-Verfahren auf Journal-Niveau
- Individuelles Feedback für die Studierenden und hochschulübergreifendes Ranking der Arbeiten
- Wettbewerb unter den Hochschulen führt zur nachhaltigen Verbesserung der Lehre

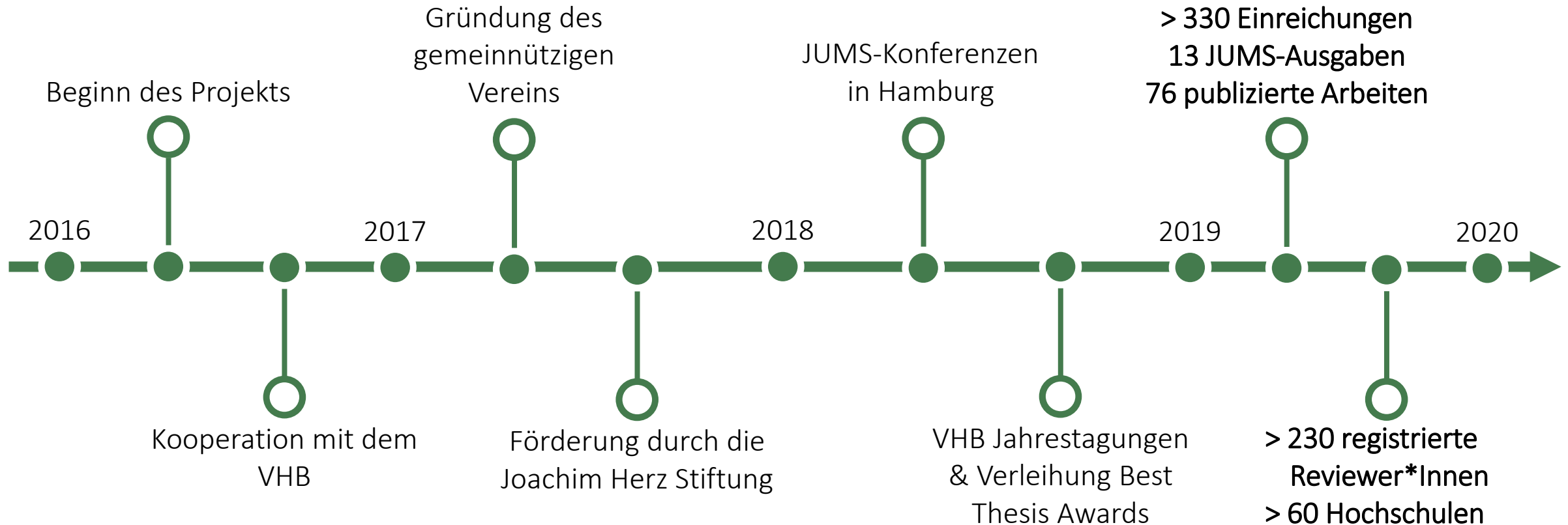
Open Access Publikation

- Kooperation mit der LMU Universitätsbibliothek
- Zitierfähigkeit und kostenfreier Zugang zu den Arbeiten
- Bereits 13 publizierte Ausgaben mit insgesamt 76 Arbeiten

Über 50 ProfessorInnen von mehr als 30 Hochschulen begleiten JUMS im Advisory Editorial Board.



Eine Erfolgsgeschichte: die Entwicklung unseres Projekts.



Unsere Partner: die Joachim Herz Stiftung.



- Finanzielle und strategische Förderung seit Juli 2017
- Ziel: Nachwuchsförderung in der Betriebswirtschaftslehre
- Gastgeber der 1. und 2. JUMS-Konferenz in Hamburg

Nachwuchsförderung vor Ort: Die JUMS-Konferenzen bei der Joachim Herz Stiftung.



- Konferenzen für den wissenschaftlichen Nachwuchs aus der DACH-Region.
- Über 50 Professor*Innen, Doktorand*Innen & StudentInnen
- Keynotes u.a.:
 - Prof. Dr. Birgitta Wolff
 - Prof. Dr. Dr. hc. mult. Alfred Kieser
 - Dr. Ernst Dieter Rossmann MdB
- Sechs Präsentationen von Student*Innen
- Jährliche Verleihung der Best Reviewer Awards (5.000 € Preisgeld p.a.)

Unsere Partner: der Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V.



- Offizielle Patenschaft des VHB für JUMS
- Kooperation seit Dezember 2016
- „Wir befürworten nachdrücklich die Mission von JUMS, frühzeitiges Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten zu fördern.“

Angekommen in der wissenschaftlichen Community: JUMS auf der 80. und 81. Jahrestagung des VHB.



- 80. und 81. Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) e.V.
- 23.-25.05.2018, Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
- 12.-14.06.2019, Universität Rostock
- Verleihung der „Best Thesis Awards“
- 90-minütiger JUMS-Slot im Rahmen der Tagungen

Das JUMS (Vorstands)Team.



Prof. Dr. Dominik van Aaken
*Stellv. Vorsitzender,
Editor, &
Advisory Editorial Board*



Dr. Nikolas Bretkopf
Beisitzer



Torben Damm
*Stellv. Vorsitzender &
Leitung IT*



Prof. Dr. David Florysiak
*Beisitzer, Editor &
Advisory Editorial Board*



Maximilian Göbel
*Projektentwicklung &
Schatzmeister*



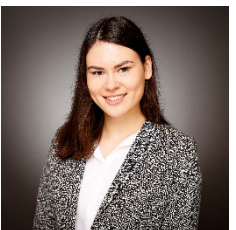
Michelle Grebe
Leitung Marketing



Markus Hertlein
Schriftführer



Jeannine Moreth
Leitung Lektorat



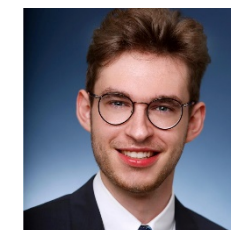
Laura Mück
*Leitung
Department-Verwaltung*



Prof. Dr. Andreas Schöler
Beisitzer



Sebastian Waic
*Vorsitzender & operative
Leitung*



Marc Wiesner
Kassenprüfer, Rechtliches

Fachspezifische Betreuung des Review-Prozesses durch unsere Department-Editoren.



Prof. Dr. Dominik van Aaken, Universität Salzburg



Strategie, Organisation und Personalwesen



Ethik und Nachhaltigkeit in der BWL



Prof. Dr. Nicole Ratzinger-Sakel, Universität Hamburg



Externes Rechnungswesen & Wirtschaftsprüfung



Prof. Dr. Sascha Raitchel, Freie Universität Berlin



Marketing



Technologie, Innovation & Entrepreneurship



Prof. Dr. Christian Koziol, Universität Tübingen



Banken & Finanzierung



Prof. Dr. Gunther Friedl, Technische Universität München



Controlling



Betriebswirtschaftliche Steuerlehre



Prof. Dr. Natalia Kliewer, Freie Universität Berlin

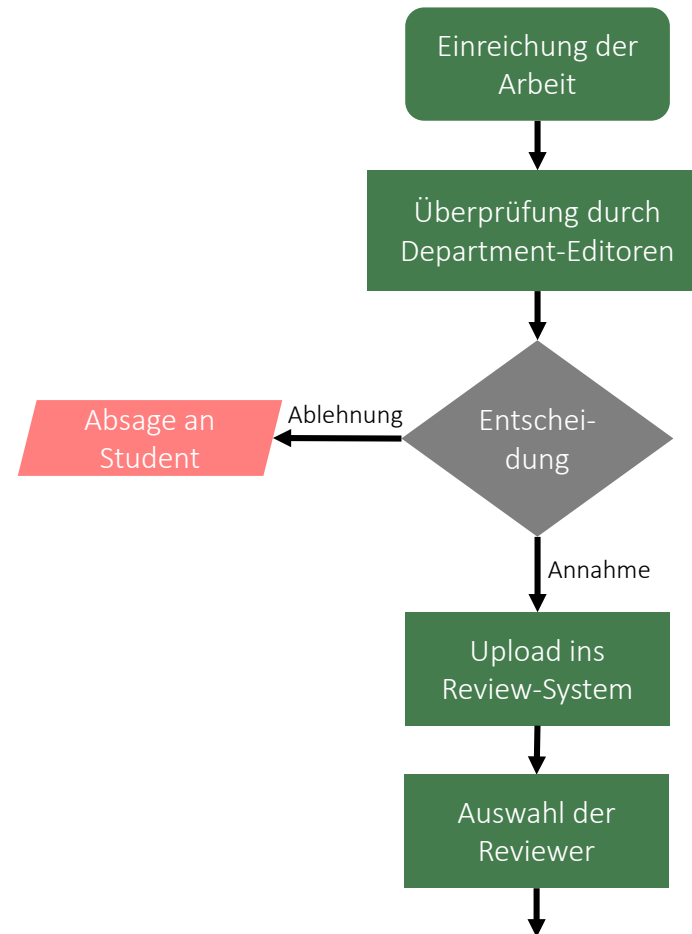


Produktionswirtschaft & Logistik

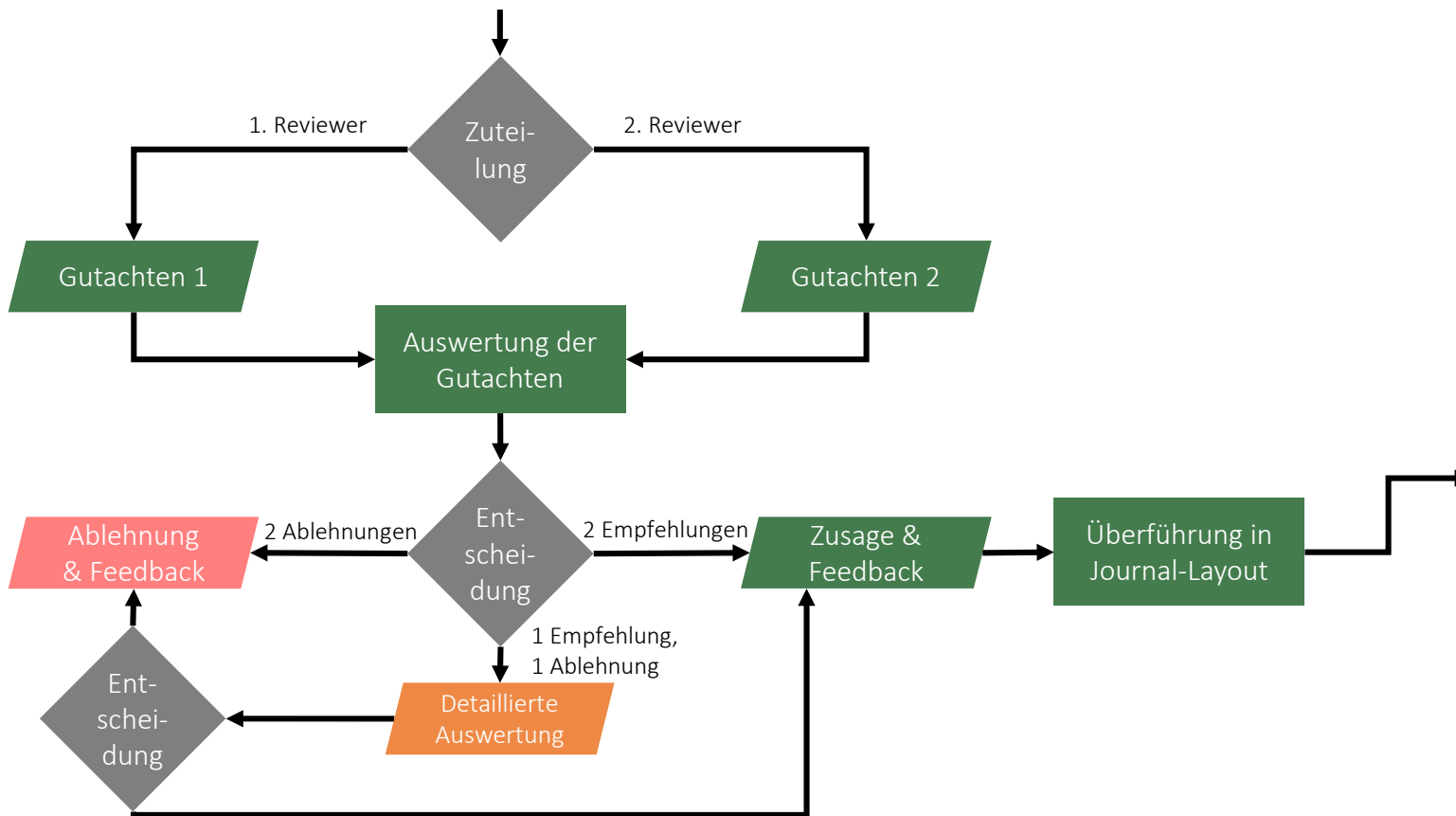


Wirtschaftsinformatik

Unser double-blind Review-Verfahren ohne Revise / Resubmit



Unser double-blind Review-Verfahren ohne Revise / Resubmit



Advisory Editorial Board:
 DOMINIK VAN AAKEN
 FREDERIK AHLEMANN
 CHRISTOPH BODE
 ROLF BRÜHL
 JOACHIM BÜSCHKEN
 LEONHARD DOBUSCH
 RALF ELSAS
 DAVID FLORYSIK
 GUNTHER FRIEDL
 WOLFGANG GÜTTEL
 CHRISTIAN HOFMANN
 KATJA HUTTER
 LUTZ JOHANNING
 STEPHAN KAISER
 ALFRED KIESER
 NATALIA KLIEWER
 DODO ZU KNYPHAUSEN-AUFSEB
 SABINE T. KÖSZEGI
 ARJAN KOZICA
 TOBIAS KRETSCHMER
 HANS-ULRICH KÜPPER
 REINER LEIDL
 ANTON MEYER
 MICHAEL MEYER
 GORDON MÜLLER-SEITZ
 J. PETER MURMANN
 BURKHARD PEDELL
 MARCEL PROKOPCZUK
 TANJA RABL
 SASCHA RAITHEL
 ASTRID REICHEL
 KATJA ROST
 MARKO SARSTEDT
 DEBORAH SCHANZ
 ANDREAS G. SCHERER
 STEFAN SCHMID
 UTE SCHMIEL
 CHRISTIAN SCHMITZ
 PHILIPP SCHRECK
 GEORG SCHREYÖGG
 LARS SCHWEIZER
 DAVID SEIDL
 THORSTEN SELLHORN
 ANDREAS SUCHANEK
 ORESTIS TERZIDIS
 ANJA TUSCHKE
 SABINE URNIK
 STEPHAN WAGNER
 BARBARA E. WEIßENBERGER
 ISABELL M. WELPE
 HANNES WINNER
 CLAUDIA B. WÖHLE
 THOMAS WRONA
 THOMAS ZWICK

Volume 4, Issue 3, September 2019

JUNIOR MANAGEMENT SCIENCE

Belinda Kellerer , Portfolio Optimization and Ambiguity Aversion	305
Tobias Wulfert , Mobile App Service Quality Dimensions and Requirements for Mobile Shopping Companion Apps	339
Virginia Springer , Bewertung der Übertragbarkeit von neuronalen Studienergebnissen auf einen Accounting-Kontext	392
Lukas Ferner , Measuring the Impact of Carbon Emissions on Firm Value Using Quantile Regression	422
Leona Schink , Die Legitimation einer Innovation durch Cultural Entrepreneurship – Explorative Fallstudie eines symbiotischen Zusammenspiels zwischen einem Start-up und dessen Schlüsselkunden	433
Annalena Düker , Das Management von Produktrückrufen: Einflussfaktoren auf die Rückholung von Verbraucherprodukten	460

Published by Junior Management Science e.V.

Bereits über 50 Zitationen unserer publizierten Arbeiten.





Received: 30 June 2017 | Revised: 1 August 2019 | Accepted: 5 August 2019
 DOI: 10.1111/1748-8583.12258



REVIEW ARTICLE

Human Resource Management Journal WILEY

Algorithmic management and app-work in the gig economy: A research agenda for employment relations and HRM

James Duggan  | Ultan Sherman  | Ronan Carbery  | Anthony McDonnell 

influence of technology). Likewise, there is no one universal work classification or set of “rules” that can be implemented in the gig economy. Individuals who occasionally boost income by renting out apartments on Airbnb, an online platform for property rental, are very different from those who make a living by working for ride-hailing or food-delivery services like Uber or Deliveroo (Rozzi, 2018). Again, each of these is strikingly different from crowdworking platforms, such as Amazon Mechanical Turk, that connect businesses with skilled freelance workers (Rozzi, 2018). Because work and conditions are hugely individualised across platforms,

Rosenblat, A., & Stark, L. (2016). Algorithmic labour and information asymmetries: A case study of Uber's drivers. *International Journal of Communication*, 10, 3758–3784. <https://doi.org/10.2139/ssrn.2686227>

Rousseau, D. M. (1995). *Psychological contracts in organisations: Understanding written and unwritten agreements*. London: Sage Publications.

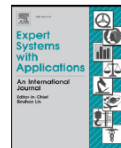
Rozzi, F. (2018). The impact of the gig economy on US labour markets: Understanding the role of non-employer firms using econometric models and the example of Uber. *Junior Management Science*, 3(2), 33–56. <https://doi.org/10.5282/jums/v3i2pp33-56>

Schein, E. H. (1980). *Organisational psychology*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.

Expert Systems With Applications 147 (2020) 113198



Contents lists available at ScienceDirect
 Expert Systems With Applications
 journal homepage: www.elsevier.com/locate/eswa



Learn#: A Novel incremental learning method for text classification

Guangxu Shan, Shiyao Xu, Li Yang, Shengbin Jia, Yang Xiang*

College of Electronic and Information Engineering, Tongji University, Shanghai 201804, China



2. Related work

Traditional machine learning models achieved great performance in classification, where feed the statistical features to classifiers, for which training time is relatively short. However, the classification of NLP seems more complicated. This is because many machine learning methods classify the texts based on statistical features rather than semantic information, which is unable to learn adaptive text structure sufficiently (Vilar, 2019; Wohltend, Elenberg, Altschul, Henry, & Lei, 2019). SVM is one of the most

Tsoumakas, G., Katakis, I., & Vlahavas, I. (2008). Effective and efficient multilabel classification in domains with large number of labels. In *Proc. ecml/pkdd 2008 workshop on mining multidimensional data (mmd'08)*: 21 (pp. 53–59). sn.

Vilar, E. (2019). Word embedding, neural networks and text classification: What is the state-of-the-art? *Junior Management Science*, 4(1), 35–62.

Wang, D., Cheng, Y., Yu, M., Guo, X., & Zhang, T. (2019a). A hybrid approach with optimization-based and metric-based meta-learner for few-shot learning. *Neurocomputing*, 349, 202–211.

Clinician-Driven Design of *VitalPAD*—An Intelligent Monitoring and Communication Device to Improve Patient Safety in the Intensive Care Unit

LUISA FLOHR¹, SHAYLENE BEAUDRY², K TANEILLE JOHNSON¹, NICHOLAS WEST^{1,2}, CATHERINE M BURNS³, J MARK ANSERMINO^{2,4}, GUY A DUMONT⁵ (Life Fellow, IEEE), DAVID WENSLEY⁶, PETER SKIPPEN⁶, AND MATTHIAS GÖRGES^{2,4}, (Member, IEEE)

important that robust approaches are adopted for optimal development and implementation. It is estimated that 15% of technology projects are abandoned and more than 50% of the developers' time is spent reworking the design after implementation [47], [48]. One goal of the user-centered approach is to ensure fewer failures by capturing and

- [47] R. N. Charette, "Why software fails [software failure]," *IEEE Spectr.*, vol. 42, no. 9, pp. 42–49, Sep. 2005.
- [48] N. Chochoiek, "Explaining the success of user-centered design—An empirical study across German B2C firms," *J. Manag. Sci.*, vol. 2, no. 1, pp. 116–181, 2017.
- [49] K. Alexander and P. J. Clarkson, "Good design practice for medical devices and equipment, part I: A review of current literature," *J. Med. Eng. Technol.*, vol. 24, no. 1, pp. 5–13, 2000.

business failure is commonplace in the literature (Atsan, 2016).

The factors contributing to the learning process can be both external and internal.

The study conducted by Bauer (2016) indicated that cognitive learning skills and situation-related factors impact the process of learning from business failure. Mueller and

Bauer, A. K. (2016). Learning from business failure – does restarting affect the business model design? *Junior Management Science*, 1(2), 32–60.
doi:10.5282/JUMS/V1I2PP32-60

Benoot, C., Hannes, K., & Bilsen, J. (2016). The use of purposeful sampling in a qualitative evidence synthesis: A worked example on sexual adjustment to a cancer

CALL FOR THESES – Wir suchen die besten Abschlussarbeiten der BWL!



Wer kann einreichen?

- Studentische Abschlussarbeiten aus der DACH-Region
- Bachelor- und Masterarbeiten
- Englisch oder Deutsch
- Alle Fachbereiche der BWL

Wie können Arbeiten eingereicht werden?

Ganz einfach unter: www.jums.academy/einreichen

Kommen Sie mit uns in Kontakt!



Prof. Dr. Christian Koziol

Eberhard Karls Universität Tübingen,
Lehrstuhl für Finance

Department-Editor von
Junior Management Science e.V.



Sebastian Waic, M. Sc.

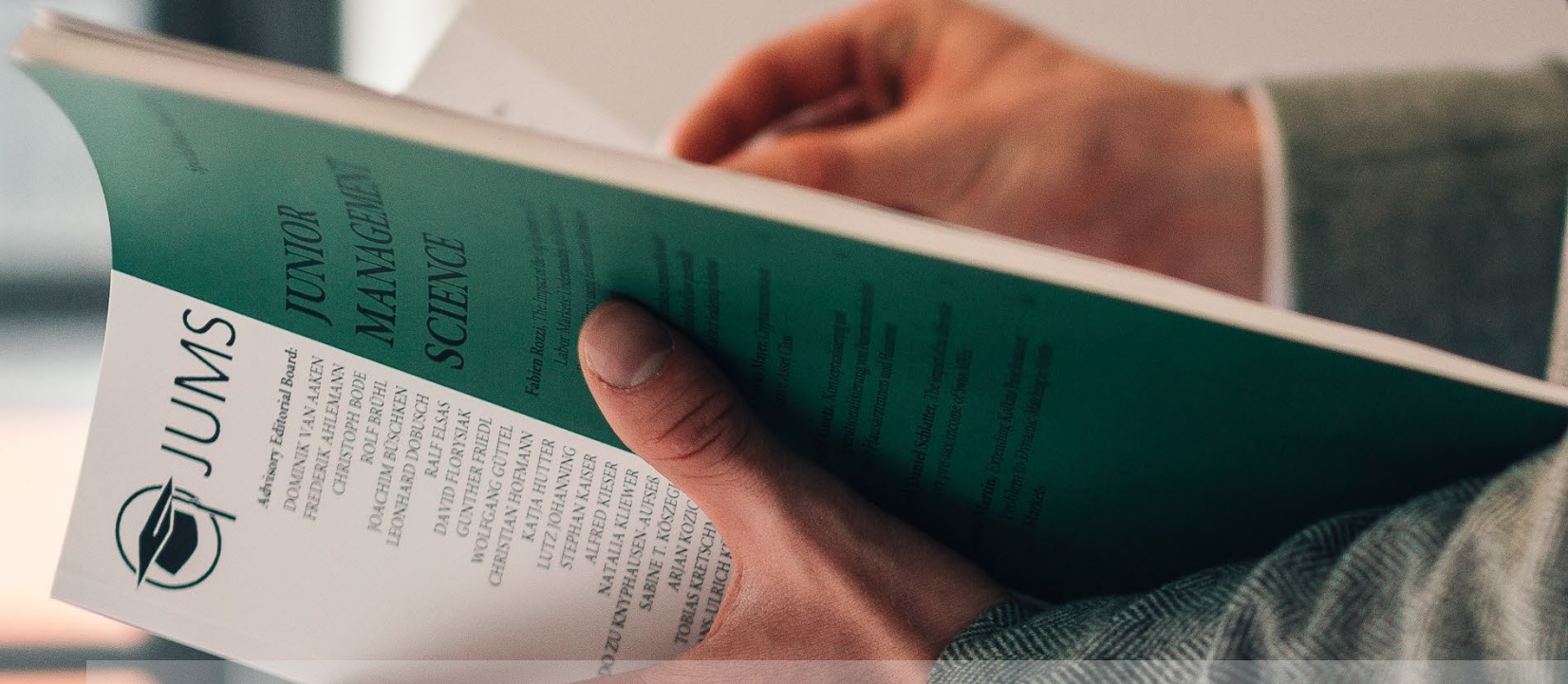
Betriebswirt & Doktorand

Operative Leitung und Vorsitzender von
Junior Management Science e.V.

Junior Management Science e.V.
c/o Sebastian Waic
Schellingstraße 108
80798 München

www.jums.academy

+49 151 64509624
info@jums.academy



Präsentationen der Best Thesis Gewinner*innen 2020