**Instrukcje ogólne**

**Drogi Uczestniku,**

**Dziękujemy za twoją pomoc i gotowość do wypełnienia niniejszej ankiety.**

W ramach międzynarodowej współpracy naukowej Wydział Psychologii Społecznej Uniwersytetu Goethego we Frankfurcie (Niemcy) przeprowadza razem z kolegami naukowcami z wielu innych krajów badanie, na które składają się pytania o pracę i przełożonych.

Na wszystkie pytania należy odpowiedzieć spontanicznie i intuicyjnie. Prosimy, bądź szczery – chodzi o to, żebyś powiedział o swoich osobistych doświadczeniach. Nie ma dobrych, ani złych odpowiedzi.

Ankieta jest anonimowa. Na podstawie twoich odpowiedzi nie będzie można wyciągnąć żadnych wniosków dotyczących twojej tożsamości.

Jeżeli jakiekolwiek sprawy, o które tu pytamy, wywołują u ciebie dyskomfort, możesz w każdej chwili przerwać wypełnianie ankiety i zrezygnować z udziału w badaniu. Badanie jest częścią projektu realizowanego przez przedstawicieli wielu instytucji z całego świata. W Polsce badanie jest prowadzone przez Uniwersytet Humanistycznospołeczny SWPS i Uniwersytet Gdański. W razie pytań prosimy o kontakt pod adresem: [sretowski@swps.edu.pl](mailto:sretowski@swps.edu.pl) lub [dorota.godlewska-werner@ug.edu.pl](mailto:dorota.godlewska-werner@ug.edu.pl) .

Dziękujemy!

Chcielibyśmy, żebyś przemyślał/a kilka kwestii dotyczących zespołu, w którym pracujesz, i waszego lidera. Prosimy, abyś w całej ankiecie skupił/a się na tym właśnie zespole i liderze.

**Kwestionariusz przywództwa identyfikacyjnego**

Mój bezpośredni przełożony / Moja bezpośrednia przełożona…

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Zupełnie się nie zgadzam** |  |  |  |  |  | **Zgadzam się całkowicie** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| ... uosabia to, co akceptuje grupa |  |  |  |  |  |  |  |
| … reprezentuje członków grupy |  |  |  |  |  |  |  |
| ... jest uosobieniem grupy |  |  |  |  |  |  |  |
| ... jest przykładem tego, co znaczy być członkiem grupy. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... promuje interesy członków grupy. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... działa jak promotor grupy. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... staje w obronie grupy. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... swoimi działaniami pokazuje, że interes grupy leży mu/jej na sercu. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... sprawia, że ludzie mają poczucie, iż są częścią tej samej grupy. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... kreuje poczucie jedności w grupie |  |  |  |  |  |  |  |
| ... rozwija zrozumienie tego, co znaczy być członkiem grupy. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... kształtuje u członków grupy sposób postrzegania wartości i ideałów grupy. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... wymyśla działania spajające grupę. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... aranżuje wydarzenia, które pomagają grupie skutecznie działać. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... tworzy struktury użyteczne dla członków grupy. |  |  |  |  |  |  |  |

**Przywództwo transformacyjne i autentyczne**

Mój bezpośredni przełożony / Moja bezpośrednia przełożona …

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **W bardzo małym stopniu** |  |  |  |  |  | **W bardzo dużym stopniu** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| … komunikuje jasną i pozytywną wizję przyszłości. |  |  |  |  |  |  |  |
| … traktuje pracowników indywidualnie, wspiera ich rozwój. |  |  |  |  |  |  |  |
| … dopinguje pracowników i wyraża uznanie dla ich osiągnięć. |  |  |  |  |  |  |  |
| … wspiera zaufanie, zaangażowanie i współpracę między członkami zespołu. |  |  |  |  |  |  |  |
| … zachęca do tego, by szukać nowych dróg podchodzenia do problemów i kwestionuje założenia. |  |  |  |  |  |  |  |
| … jasno daje do zrozumienia, jakie wyznaje wartości, i postępuje zgodnie z nimi. |  |  |  |  |  |  |  |
| … zaszczepia w ludziach szacunek i poczucie dumy i inspiruje mnie swoimi wysokimi kompetencjami. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... szuka informacji zwrotnych, aby poprawiać interakcje z ludźmi. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... trafnie opisuje, jak inni widzą jego/jej możliwości. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... mówi dokładnie to, co ma na myśli. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... jest gotów uznać błędy, jeżeli zostały one popełnione |  |  |  |  |  |  |  |
| ... demonstruje przekonania zgodne z działaniami. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... podejmuje decyzje zgodne z jego/jej podstawowymi przekonaniami. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... zabiega o opinie, które podważają jego/jej głęboko zakorzenione poglądy. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... uważnie zapoznaje się z różnymi punktami widzenia zanim wyciągnie wnioski. |  |  |  |  |  |  |  |

**Wymiana lider–członek**

Kolejna część dotyczy tego, jak oceniasz **interakcję między tobą a twoim bezpośrednim przełożonym**. Zaznacz właściwe odpowiedzi.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Czy wiesz, jak oceniać twoje stosunki z liderem; czy zwykle wiesz, na ile jest on zadowolony z tego, co robisz? |   **Rzadko** |  |  |  |  |  |   **Bardzo często** |
| Na ile twój lider rozumie problemy i potrzeby związane z twoją pracą? |  **Ani trochę** |  |  |  |  |  |  **W dużym stopniu** |
| Na ile twój lider docenia twój potencjał? |  **Ani trochę** |  |  |  |  |  |  **W pełni** |
| Jakie są szanse na to, że twój lider wykorzysta swoją władzę, żeby pomóc ci rozwiązać problem w pracy? |  **Żadne** |  |  |  |  |  |  **Bardzo duże** |
| Jakie są szanse na to, że twój lider „uratuje cię“ swoim kosztem? |  **Żadne** |  |  |  |  |  |  **Bardzo duże** |
| Mam tyle zaufania do swojego lidera, że będę bronić jego decyzji i je uzasadniać, jeśli on będzie nieobecny i nie będzie mógł zrobić tego osobiście. |  **Absolutnie się nie zgadzam** |  |  |  |  |  |  **Całkowicie się zgadzam** |
| Jak byś scharakteryzował swoją relację zawodową z twoim liderem? |  **Bardzo nieskuteczna** |  |  |  |  |  |  **Bardzo skuteczna** |

W kolejnej części oceń **siebie** w swojej pracy. Zaznacz właściwe rubryki.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Zupełnie się nie zgadzam** |  |  |  |  |  | **Zgadzam się całkowicie** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Jestem zawsze bardzo punktualny. |  |  |  |  |  |  |  |
| Zawsze dokładnie przestrzegam reguł. |  |  |  |  |  |  |  |
| Z ochotą pomagam wejść w obowiązki nowym kolegom. |  |  |  |  |  |  |  |
| Pomagam kolegom bardzo obciążonym pracą. |  |  |  |  |  |  |  |
| Zawczasu informuję kolegów i przełożonych, jeśli nie mogę przyjść do pracy. |  |  |  |  |  |  |  |

**Satysfakcja z pracy**

Kolejna część dotyczy **twojego zadowolenia z obecnej pracy**. Zaznacz właściwe odpowiedzi.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Wcale nie** |  |  |  |  |  | **Całkowicie tak** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Ogólnie rzecz biorąc, jestem bardzo zadowolony/a z tej pracy. |  |  |  |  |  |  |  |
| Na ogół jestem zadowolony/a z tego, co robię w tej pracy. |  |  |  |  |  |  |  |
| Często myślę o tym, by porzucić tę pracę. |  |  |  |  |  |  |  |
| Jestem zadowolony/a z pewności zatrudnienia, jakie daje mi ta praca. |  |  |  |  |  |  |  |
| Jestem zadowolony/a z tego, jak bezpiecznie rysuje się moja przyszłość w tej firmie. |  |  |  |  |  |  |  |
| Jestem zadowolony/a z mojej pensji i dodatkowych świadczeń, jakie otrzymuję. |  |  |  |  |  |  |  |
| Jestem zadowolony/a z uczciwego wynagrodzenia, jakie otrzymuję za mój wkład pracy w tej firmie. |  |  |  |  |  |  |  |
| Jestem zadowolony/a z ludzi, z którymi rozmawiam i spółpracuję na moim stanowisku pracy. |  |  |  |  |  |  |  |
| Jestem zadowolony/a z tego, że w mojej pracy mam okazję pomagać innym. |  |  |  |  |  |  |  |
| Jestem zadowolony/a z tego, ile szacunku okazuje mi mój przełożony i jak sprawiedliwie mnie traktuje. |  |  |  |  |  |  |  |
| Jestem zadowolony/a z tego, ile wsparcia i wskazówek otrzymuję od mojego przełożonego. |  |  |  |  |  |  |  |

**Identyfikacja i zaufanie do przełożonego**

Zaznacz odpowiednie rubryki.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Zupełnie się nie zgadzam** |  |  |  |  |  | **Zgadzam się całkowicie** | |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | |
| Identyfikuję się z moją firmą. |  |  |  |  |  |  |  | |
| Identyfikuję się z moim liderem. |  |  |  |  |  |  |  | |
| Identyfikuję się z moim zespołem. |  |  |  |  |  |  |  | |
| Uważam się, że jestem częścią mojego zespołu. |  |  |  |  |  |  |  | |
| Cieszę się, że pracuję w tym zespole. |  |  |  |  |  |  |  | |
| Czuję silne więzi z kolegami z mojego zespołu. |  |  |  |  |  |  |  | |
|  | **Wcale nie** |  |  |  |  |  | **Całkowicie tak** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Jestem całkiem pewien/pewna, że mój lider będzie zawsze starał się traktować mnie sprawiedliwie. |  |  |  |  |  |  |  |
| Mój przełożony nigdy by nie próbował uzyskać przewagi, zwodząc pracowników. |  |  |  |  |  |  |  |
| Całkowicie wierzę w uczciwość mojego przełożonego. |  |  |  |  |  |  |  |
| Mam silne poczucie lojalności wobec mojego lidera. |  |  |  |  |  |  |  |
| Wspierałbym mojego lidera w prawie każdym nagłym przypadku. |  |  |  |  |  |  |  |
| Mam mieszane uczucia dotyczące lojalności wobec mojego lidera. |  |  |  |  |  |  |  |

**Innowacje w pracy**

Wskaż, w jakim stopniu przejawiasz w pracy następujące zachowania.

Jak często…

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nigdy** |  |  |  |  |  | **Zawsze** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| ... generujesz nowe pomysły na rozwiązanie trudnych kwestii? |  |  |  |  |  |  |  |
| ... szukasz nowych metod/technik lub narzędzi pracy? |  |  |  |  |  |  |  |
| ... wymyślasz oryginalne rozwiązania problemów? |  |  |  |  |  |  |  |
| ... mobilizujesz innych do wspierania innowacyjnych pomysłów? |  |  |  |  |  |  |  |
| ... uzyskujesz aprobatę dla innowacyjnych pomysłów? |  |  |  |  |  |  |  |
| ... sprawiasz, że ważne osoby w twojej firmie zaczynają wykazywać entuzjazm dla innowacyjnych pomysłów? |  |  |  |  |  |  |  |
| ... znajdujesz pożyteczne zastosowania dla innowacyjnych pomysłów? |  |  |  |  |  |  |  |
| ... w systematyczny sposób wdrażasz innowacyjne pomysły w środowisku pracy? |  |  |  |  |  |  |  |
| ... oceniasz użyteczność innowacyjnych pomysłów? |  |  |  |  |  |  |  |

**Wypalenie**

W tej części oceń, czy i jak twoja praca na ciebie oddziałuje. Zaznacz, w jakim stopniu poniższe zdania odnoszą się do ciebie.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nigdy** | **Kilka razy w roku** | **Raz w miesiącu** | **Kilka razy w miesiącu** | **Raz na tydzień** | **Kilka razy na tydzień** | **Codziennie** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Czuję się emocjonalnie wyczerpany/a moją pracą. |  |  |  |  |  |  |  |
| Pod koniec dnia pracy czuję się wyczerpany/a. |  |  |  |  |  |  |  |
| Czuję zmęczenie, gdy wstaję rano i mam przed sobą kolejny dzień pracy. |  |  |  |  |  |  |  |
| Czuję wypalenie zawodowe. |  |  |  |  |  |  |  |
| Czuję się sfrustrowany moją pracą. |  |  |  |  |  |  |  |
| Mam wrażenie, że pracuję zbyt ciężko. |  |  |  |  |  |  |  |
| Czuję, że ciągnę ostatkiem sił. |  |  |  |  |  |  |  |
| Praca z ludźmi przez cały dzień to dla mnie spore obciążenie. |  |  |  |  |  |  |  |
| Bezpośrednia praca z ludźmi za bardzo mnie stresuje. |  |  |  |  |  |  |  |

**Indywidualizm i kolektywizm**

Kolejna część dotyczy społeczeństwa, w którym żyjesz, tzn. obowiązujących w twoim kraju zwyczajów i standardów. Zaznacz odpowiednie pola.

W moim kraju liderzy zachęcają do grupowej lojalności, nawet jeśli cierpią na tym cele poszczególnych jednostek.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zdecydowanie tak | | | | Ani tak, ani nie | | | Zdecydowanie nie | | |
| 1  | 2  | 3  | | 4  | 5  | | 6  | 7  |

W moim kraju bardzo liczy się akceptacja innych członków grupy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zdecydowanie tak | | | | Ani tak, ani nie | | | Zdecydowanie nie | | |
| 1  | 2  | 3  | | 4  | 5  | | 6  | 7  |

W moim kraju:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| jedność grupy liczy się bardziej niż indywidualizm | | | | jedność grupy i indywidualizm liczą się tak samo | | | indywidualizm liczy się bardziej  niż jedność grupy | | |
| 1  | 2  | 3  | | 4  | 5  | | 6  | 7  |

System ekonomiczny w moim kraju sprzyja maksymalizacji:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Interesów jednostek | | | |  | | | Interesu zbiorowego | | |
| 1  | 2  | 3  | | 4  | 5  | | 6  | 7  |

**Różnorodność kognitywna**   
Teraz oceń swój zespół. Zaznacz odpowiednie rubryki.

Członkowie mojego zespołu…

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **W bardzo małym stopniu** |  |  |  |  |  | **W bardzo dużym stopniu** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| … różnią się między sobą sposobem myślenia. |  |  |  |  |  |  |  |
| … różnią się między sobą wiedzą i umiejętnościami. |  |  |  |  |  |  |  |
| … różnią się między sobą sposobem postrzegania świata. |  |  |  |  |  |  |  |
| … różnią się między sobą przekonaniami na temat tego, co jest dobre, a co złe. |  |  |  |  |  |  |  |

Ile osób liczy twój zespół? \_\_\_\_\_\_

W jakiej branży pracujesz? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ilu jest pracowników w twojej firmie (około)? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Czy piastujesz stanowisko lidera? (odpowiedzialność zespołowa za przynajmniej trzech współpracowników)

tak

Jeśli tak: Za ilu pracowników jesteś bezpośrednio odpowiedzialny?

\_\_\_\_\_\_\_

 nie

Ile masz lat?

18-25 25-35 35-45 45-55 więcej niż 55

Określ swoją płeć

kobieta mężczyzna

Jakiej płci jest twój bezpośredni przełożony?

 kobieta  mężczyzna

Jak jesteś zatrudniony?

Pełen etat

Etat częściowy

Praca dorywcza/ praca na umowę zlecenie

Inne

Jaki masz staż pracy?

mniej niż 1 rok

1–3 lata

4–10 lat

10–20 lat

więcej niż 20 lat

Ile lat pracujesz w obecnej firmie?

mniej niż 1 rok

1–3 lata

4–6 lat

7–10 lat

więcej niż 10 lat

**Bardzo dziękujemy za udział w badaniu!**