

PRÄVENTION SEXUALISierter GEWALT IM (HOCHSCHUL-) SPORT

Verhalten als Übungsleiter*in im Hochschulsport:

Uns ist wichtig, dass wir am Zentrum für Hochschulsport gemeinsam eine Kultur der Wertschätzung, des Hinsehens und des Respekts leben. Daher bitten wir inständig das eigene Verhalten und/oder Kursmodell stetig zu reflektieren und ggf. anzupassen. Sich bewusst zu sein, dass der*die Übungsleiter*in auch außerhalb seines*ihres Kurses (also während eines anderen Kurses oder bei Aufenthalt auf dem Campus Gelände) diese Rolle zugesprochen werden kann oder in dieser Rolle wahrgenommen wird. Das Bewusstsein über die eigene Position soll zu einem aufmerksamen und sensibilisierten Auftreten führen.

Definition sexualisierte Gewalt/ Diskriminierung:

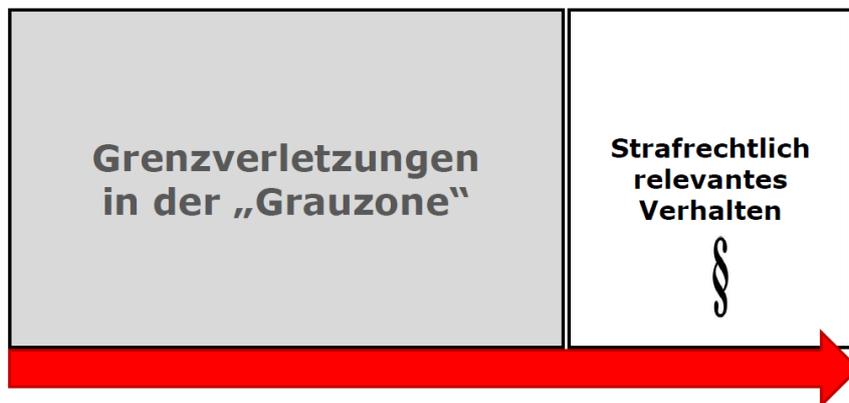
Sexualisierte Gewalt hat viele Gesichter. Gerade im Sport wird häufig bagatellisiert, grenzverletzendes oder grenzüberschreitendes Verhalten nicht wahrgenommen oder als „Das gehört eben dazu!“ bewertet und eingeordnet. (Quelle: adh Studie 2016)

[...] Sexualisierte Gewalt umfasst eine Spannweite von Handlungen mit und ohne Körperkontakt; sie reicht von beleidigenden Worten, sexistischen Witzen und unangemessenen Gesten über die Verbreitung von pornographischem Material bis hin zu Handlungen mit Körperkontakt (Küssen, Kneifen, unangemessene Berührung der Intimzone) und sexueller Nötigung oder Vergewaltigung. Ein gemeinsames Merkmal ist, dass sich Vorfälle von sexualisierter Gewalt gegen den Willen der Betroffenen ereignen oder diese aufgrund körperlicher, psychischer oder kognitiver Unterlegenheit nicht wissentlich zustimmen können. Die Ausübenden nutzen ihre Macht- und Autoritätsposition aus, um eigene Bedürfnisse auf Kosten der Betroffenen zu befriedigen (Quelle: <http://voicesfortruthanddignity.eu/de/information/>).

Definition Grenzverletzung:

Grenzverletzungen sind Verhaltensweisen gegenüber Kindern, Jugendlichen und (jungen) Erwachsenen sowie Älteren, die deren persönliche Grenzen überschreiten. Sie verletzen die Grenzen zwischen den Generationen, den Geschlechtern und/oder einzelnen Personen. Verübt werden Grenzverletzungen von Menschen, die mit Betreuungs- oder Versorgungsaufgaben beauftragt wurden (z. B. Begleitungen während einer Ferienfreizeit), als auch von gleichaltrigen oder älteren Kindern, Jugendlichen und (jungen) Erwachsenen. Sie unterscheiden sich von Übergriffen und strafrechtlichen relevanten Formen der (sexualisierten) Gewalt dadurch, dass sie unabsichtlich verübt werden. Sie resultieren aus fachlichen bzw. persönlichen Unzulänglichkeiten oder einer „Kultur der Grenzverletzungen“ (Quelle: Zartbitter e.V. 2010).

Rechtliche Unterscheidung des Oberbegriffs „Sexualisierte Gewalt“:



Bevor ein Verhalten strafrechtlich relevant wird, wird von Grenzverletzungen in der Grauzone gesprochen. Hier gilt: Jede Person hat eigene Grenzen. Diese sind individuell, subjektiv und kontextabhängig. Entscheidend ist, dass in diesen Fällen der betroffenen Person zu Nahe getreten wird und sie nicht mit der Situation einverstanden ist.

Wie gehe ich als Übungsleiter*in damit um, wenn mich eine betroffene Person anspricht?

Wenn Ihr als Übungsleiter*innen von einer betroffenen Person angesprochen werdet, bewahrt zunächst Ruhe. Hört der Person aufmerksam zu und vermittelt ihr durch Freundlichkeit und Wertschätzung das Gefühl, dass sie mit ihrem Anliegen ernstgenommen wird. Die Wünsche und Bedürfnisse der betroffenen Person haben immer Priorität, daher fragt die Person, was Sie sich (von Euch) wünschen würde. Respektiert die Wünsche der betroffenen Person und gebt keine Informationen an die*den Verdächtige*n weiter. Tragt auch Sorge dafür, dass die verdächtige Person vor Verleumdung geschützt wird.

Konkrete Möglichkeiten:

- **Infos verbleiben** bei den Vertrauenspersonen (Betroffene*r wollte es „nur loswerden“ → Konsequenz nur für Euch oder anonyme Weitergabe an hauptamtliche Person).
- **Infos führen zu Konsequenzen**, was folgt ist stets im Einzelfall zu entscheiden, wobei Ihr an diesem Punkt eine hauptamtliche Person informieren solltet (betroffene Person entscheidet, ob sie anonym bleiben möchte).

Prüft unbedingt auch die eigene Situation. Erkennt Eure Grenzen und akzeptiert diese. Ihr habt jederzeit die Möglichkeit weitere Unterstützung zu erhalten.

Wenn Ihr ein offenes Ohr braucht, wendet Euch gerne an Luisa Klein oder Joshua Kliewer oder Yolande Belrose vom Hochschulsportteam. Davon unabhängig könnt Ihr Euch jederzeit Unterstützung und Beratung bei der Antidiskriminierungsstelle der Universität holen (AP: Jana Arnold) oder diesen Kontakt an die betroffene Person weitergeben. Das gleiche gilt natürlich auch, wenn Ihr selbst betroffen seid. Wir können ohne (Eure) Rückmeldungen von Auffälligkeiten in Kursen oder bei Einzelpersonen nicht handeln, daher ist uns der gegenseitige Austausch von großer Wichtigkeit.

Ansprechpartner*innen Antidiskriminierung im Hochschulsport:

Luisa Handing

E-Mail: handing@hochschulsport.uni-frankfurt.de

Tel.: 069-79824413

Joshua Kliewer

E-Mail: kliewer@hochschulsport.uni-frankfurt.de

Tel.: 069-79824540

Yolande Belrose [stud.]

E-Mail: belrose@hochschulsport.uni-frankfurt.de

Tel.: 069-798-24540

Weitere Möglichkeiten:

E-Mail: vertraulich@hochschulsport.uni-frankfurt.de

Analog: „Kummerkasten“ des Hochschulsports am Campus Ginnheim im EG des Verwaltungsgebäudes (zweites Gebäude) → An der Pforte vorbei zum Druckerraum, dort neben dem Briefkasten für allgemeine Belange zu finden

Ansprechpartnerin der Antidiskriminierungsstelle (GU):

Jana Arnold

Tel.: 069-79818134

E-Mail: j.arnold@em.uni-frankfurt.de oder antidiskriminierungsstelle@uni-frankfurt.de

Website:

https://www.uni-frankfurt.de/74837088/PortalStartPage_74837088#kampagne

Quellen:

adh Studie (2016)

https://www.adh.de/fileadmin/user_upload/adh.de/pdf/projekte/Praesentation_Ergebnisse_AKTIV_Gegen_sexualisierte_Gewalt_im_Hochschulsport_01.pdf

Zartbitter e.V. (2010)

https://www.praevention-bildung.dbk.de/fileadmin/redaktion/praevention/microsite/Downloads/Zartbitter_GrenzuebergrieffeStraftaten.pdf

VOICES

<http://voicesfortruthanddignity.eu/de/information/>

Weiterführende Links:

Weitere Beratungsstellen an der GU: https://www.uni-frankfurt.de/88589854/Weitere_Beratungsangebote_an_der_Goethe_Universitaet

Antidiskriminierungsrichtlinie GU: <https://www.uni-frankfurt.de/80757763/Antidiskriminierungsrichtlinie.pdf>

Lautstark: https://www.uni-frankfurt.de/75592569/Flyer_laut_stark.pdf