

Preis für die beste Promotionsbetreuung 2023
Award for Best Doctoral Supervision 2023

-

Die Nominierten
The Nominees

Dr. med. Hamzah Adwan

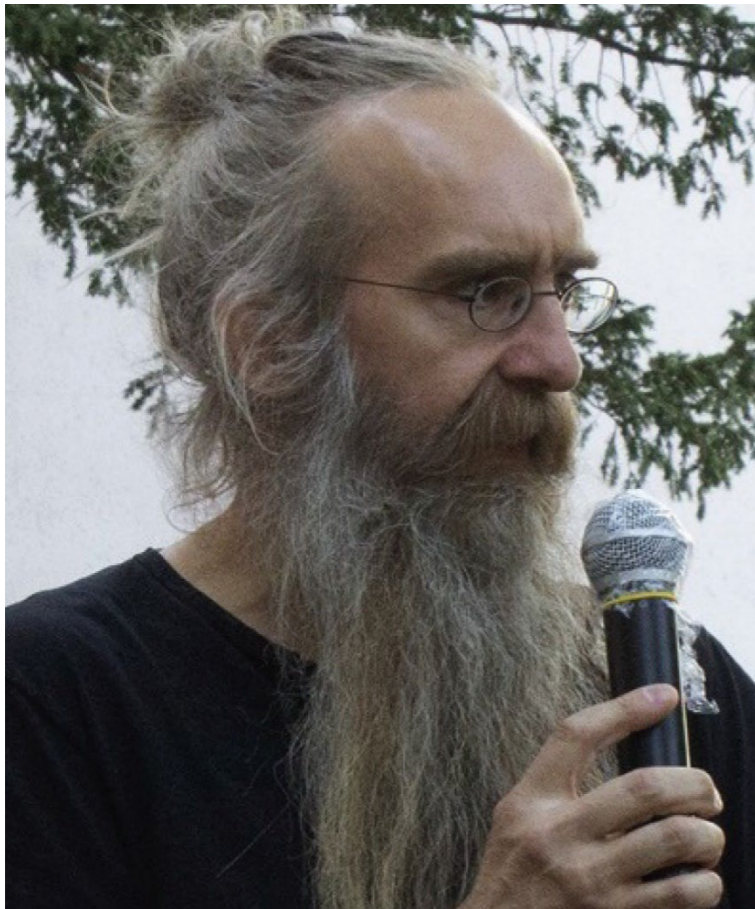


„Dr. Adwan legt sehr viel Wert auf eine sehr gute Arbeitsbeziehung zwischen sich und den Promovierenden und unterstützt bei allen Themenbereichen der Promotion. Er ist immer schnell erreichbar und hilft zu jeder Tageszeit bei Problemen weiter, welche meist in einem persönlichen Gespräch geklärt werden können. So fühlt man sich als Doktorand sehr gut verstanden und ist sich bewusst, dass einem zugehört wird, wenn es Schwierigkeiten gibt. [...] Er gibt immer exzellenten wissenschaftlichen Input, sodass die theoretischen Zusammenhänge hinter den Verfahren verstanden werden und so auch entsprechend angewendet werden können.“

FB 16 – Medizin

Institut für Diagnostische und Interventionelle Radiologie

Prof. Dr. Bernd Belina



„Im Umgang mit uns als Promovierende ist Bernd Belina außerordentlich wertschätzend und respektvoll. [...] Hervorzuheben ist auch, dass auch wenn keine Anstellung an der Goethe-Universität besteht und viele von uns im Rahmen eines Stipendiums promovieren, uns ein jeweils ein eigener Arbeitsplatz am Institut zu Verfügung steht. Wir erhalten dringend notwendig Ressourcen für unsere Arbeit, wie z.B. finanzielle Unterstützung für Konferenzen oder Fortbildungen und materielle Hilfen, aus dem Budget der Arbeitsgruppe.“

FB 11 – Geowissenschaften / Geographie

Institut für Humangeographie

Prof. Dr. Dr. h.c. Marcus J. Bleicher



„Ab der ersten Minute fördert Professor Bleicher aktiv das eigenständige Entwickeln ambitionierter Forschungsfragen, selbst wenn sie über sein eigenes Forschungsfeld hinausgehen. Er vermittelte uns Kontakte zu namhaften Wissenschaftlern in Kanada, den USA und Thailand, die zu fruchtbaren Kollaborationen wuchsen und durch Auslandsaufenthalte bestärkt wurden. Außerdem regt er zur Teilnahme an internationalen Konferenzen, Workshops, Sommerschulen und Symposien an. Seine reiche Erfahrung als Gutachter gibt er erfolgreich bei Bewerbungen um Preise und ausländische Postdoc-Stipendien weiter.“

FB 13 – Physik

Institut für Theoretische Physik

Prof. Dr. Eckhard Boles



“He is supportive in organizing and promoting collaborations with national and international research groups as well as industrial partners. [...] Thus, he actively assists in opening as many doors for his students as possible, regardless of whether they wish to pursue a career in academia or elsewhere.”

“He is extremely approachable and willing to spend time to discuss projects [...]. As such, students are able to plan their time individually and accordingly which enables a good work-life balance, especially for the three students within the group which have small children. [...] He truly prioritizes his students’ work, despite the plethora of other responsibilities he has.”

FB 15 – Biowissenschaften

Institut für Molekulare Biowissenschaften

Prof. Dr. Joachim Curtius



„Er wirbt regelmäßig Drittmittel für exzellente Forschungsprojekte ein, die mit (Post-)Doktorand*innenstellen einhergehen. Diese Forschungsprojekte sind überwiegend internationale Kollaborationen mit weltweit führenden Forschungseinrichtungen [...]. So wird den Doktorand*innen die Forschung an den brennendsten Fragen unseres Fachs ermöglicht, was sich u.a. in (Co-)Autorenschaften in Nature- oder Science-Artikeln äußert. Außerdem erhalten die Doktorand*innen so Zugang zu großen und bedeutenden Netzwerken, die für die weitere wissenschaftliche Karriere wertvoll sind.“

FB 11 – Geowissenschaften / Geographie

Institut für Atmosphäre und Umwelt

Prof. Dr. Heinz Drügh



„Prof. Drügh ist sehr sensibel für die Situation internationaler Studierender und ihren besonderen Herausforderungen. Er ist sehr flexibel und als internationale Studentin habe ich mich bei ihm immer sicher gefühlt. Wann immer ich eine Deadline hatte, ein Empfehlungsschreiben brauchte oder er einen Text lesen sollte, priorisierte er uns, und bearbeitete mitunter an einem Tag die Anliegen, teilweise aus seinem Urlaub heraus. Ich kann nicht genug betonen, was für ein Juwel Professoren wie Heinz Drügh für die Universität und die Anwerbung internationaler Studierender sind, indem sie nicht nur von Inklusivität sprechen, sondern sie in jeder denkbaren Weise verkörpern.“

FB 10 – Neuere Philologien

Institut für deutsche Literatur und ihre Didaktik

Prof. Dr. Peter Eickholz



„Auf seine vollumfängliche Unterstützung konnten wir während des gesamten Promotionsprozesses zählen, angefangen von der ersten Zeile des Antragsformulars über die Disputation hinaus bis hin zur langfristigen Karrieregestaltung.“

„Als Top-Mentor war er zu jedem Zeitpunkt unserer Arbeiten erreichbar und versorgte uns mit detailreichen und konstruktiven Feedback, stets gewürzt mit einer Prise seines gefürchteten Humors. [Er] ist seit Dekaden eine Instanz in der zahnmedizinischen Forschung und als Mentor ein wahrer Glücksgriff für jeden ambitionierten Jungforscher.“

FB 16 – Medizin

Zentrum der Zahn-, Mund- & Kieferheilkunde / Poliklinik für Parodontologie

Prof. Dr. Hannah Elfner



„Hannah ist eine vorbildliche Wissenschaftlerin und eine inspirierende Persönlichkeit. [...] Sie schafft eine außergewöhnliche Arbeitsatmosphäre, die von Fürsorge und Respekt geprägt ist. Unabhängig von unserem individuellen Fortschritt in der akademischen Laufbahn schätzt sie jeden von uns und schafft so ein produktives Umfeld, in dem wir uns optimal entfalten können.“

„Ihr Einsatz für die Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit ist vorbildlich und trägt maßgeblich zu einer inklusiven und inspirierenden Atmosphäre bei. [...] Ihr Engagement, ihre Expertise und ihre Fürsorge haben uns in unserer Promotionszeit enorm unterstützt und geprägt.“

FB 13 – Physik

Institut für Theoretische Physik

Prof. Dr. Julian Garritzmann



„Julian Garritzmann investiert viel Zeit und Kraft in die Betreuung seiner Doktorand*innen. [...] Neben der fachlichen Förderung achtet er auch auf die seelische Gesundheit und das persönliche Befinden seiner Mitarbeitenden. Er zeigte uns Wege auf, wie man zu wissenschaftlicher Exzellenz gelangt, ohne die Work-Life Balance zu vernachlässigen und lebt diese auch vor. [Er hat] uns unzählige Male bei der Akquise von zusätzlichen Fördergeldern unterstützt - sei es durch Gutachten oder durch Hilfe bei der strategischen Planung.“

FB 03 – Gesellschaftswissenschaften

Institut für Politikwissenschaft

Prof. Dr. Andreas Geburtig-Chiocchetti



„[Er] hat das besondere Talent, die eigene Faszination an seiner Forschung auf das gesamte Team zu übertragen. Er versteht es hervorragend, [...] Entwicklungspotenziale einzuschätzen und gezielt zu fördern. Durch regelmäßige Besprechungstermine sowie eine herausragende Erreichbarkeit auch ohne feste Termine besteht jederzeit die Möglichkeit, die benötigte Unterstützung zu bekommen. Weiter ermöglicht uns Herr Chiocchetti, die eigene Forschung als Erstautor:in zu publizieren...“

FB 16 – Medizin

Klinik für Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie des Kindes und Jugendalters

Prof. Dr. Inga Hänel



„[Ihre Promotionsbetreuung zeichnet sich nicht nur durch exzellente wissenschaftliche Arbeit aus, sie legt auch großen Wert auf eine freundliche, bestärkende Atmosphäre und persönliche Nähe zu ihren Doktorand*innen. In ihren Dissertationsprojekten haben die Promovierenden alle Möglichkeiten, eigene Schwerpunkte zu setzen und können bei jedem Schritt auf Ingas Unterstützung zählen. Dabei beweist sie ein großes Gespür für die individuellen Bedürfnisse ihrer Doktorand*innen und unterstützt diese immer bei der Umsetzung eigener Ideen. Ihre Tür steht jederzeit offen, sei es für wissenschaftliche Diskussionen, persönliche Gespräche oder eine Kaffeepause mit der Gruppe.“

FB 14 – Biochemie, Chemie und Pharmazie

Institut für Biochemie

Prof. Dr. Roland Hardenberg



“His doctoral students receive ample opportunities to lead discussions in the seminars and support teaching of Bachelor’s and Master’s students. [...] He motivates his students, in general and international students in particular, to become part of the GRADE training programmes which helped us to acquaint ourselves with German academic culture, language and various research skills like writing and presenting. Prof. Hardenberg also approaches work related and personal distress situations with utmost sensitivity, and remains available for support always, even on weekends.”

FB 08 – Philosophie und Geschichtswissenschaften

Institut für Ethnologie

Prof. Dr. Katharina Hartmann



“Prof. Hartmann is always accessible and approachable, ensuring that her students receive the necessary support throughout their academic journey. [H]er constructive criticism has been the reason for constant improvement, growth and refinement not only of our research projects, but also of us as scientists.”

“[She] actively fosters an international research culture within her group, encouraging collaboration, interdisciplinary approaches, and knowledge exchange with various cultures and institutions. [...] She takes great care to ensure that her international students feel welcome and supported.”

FB 10 – Neuere Philologien

Institut für Linguistik

Prof. Dr. Christiane Hof



„Christiane Hof gewährt einen angemessenen Freiraum für selbstständiges wissenschaftliches Arbeiten. Gleichzeitig ist sie jederzeit ansprechbar, um bedarfsgerechte Beratung in der Planungsphase, während der Arbeitsprozesse und im Schreibprozess unserer Dissertationsprojekte zu leisten. Diese Kombination ermöglicht uns Promovierenden, unsere eigene wissenschaftliche Arbeit zu entfalten und vermittelt uns Sicherheit und Zuversicht, insbesondere in von Zweifeln geprägten Phasen.“

„[B]erufliche Verpflichtungen, familiäre Carearbeit oder räumliche Distanz [werden] nicht nur toleriert, sondern in der Betreuung taktvoll berücksichtigt und beratend unterstützt.“

FB 04 – Erziehungswissenschaften

Institut für Erziehungswissenschaft

Prof. Dr. Katharina Hombach



„Durch ihr Wirken im Sonderforschungsbereich "Accounting for Transparency TRR 266" erhalten ihre Mitarbeiter Zugang zu wertvollem Austausch mit nationalen Spitzenuniversitäten im Accounting Bereich. Der [SFB] ermöglichte es uns zahlreiche Konferenzen, Research-Visits und Veranstaltungen wahrzunehmen, die maßgeblich für den Aufbau eines eigenen nationalen Netzwerks und der Vertiefung unseres Wissens beigetragen haben.“

„Die fachliche Promotionsbetreuung geschieht stets auf Augenhöhe. Sie kann durch ihr umfassendes Fachwissen und der von ihr besetzten Fachgremien jederzeit hilfreiches Feedback geben.“

FB 02 – Wirtschaftswissenschaften

Abteilung Rechnungswesen

Dr. Jonas Jourdan



„Durch seine große Begeisterungsfähigkeit und Leidenschaft für die Wissenschaft kann man mit neuen, innovativen Ideen und Verbesserungsansätzen, die noch nicht im Spektrum der vorhandenen Methoden sind, zu ihm kommen und trifft nicht auf taube Ohren. Diese werden dann realistisch erörtert und im Rahmen der Möglichkeiten ausgeführt. Unser Betreuer lässt uns viele Freiheiten in unserer Promotion, die zwar immer in Absprache und Abklärung mit ihm sind, die wir jedoch in Eigenständigkeit ausarbeiten können.“

„Durch seine motivierende und hilfsbereite Art fühlt man sich trotz stressigen Promotionszeiten gut aufgehoben. [...] Man ist bei ihm kein Mittel zum Zweck sondern eine Bereicherung der Arbeitsgruppe.“

FB 15 – Biowissenschaften

Institut für Ökologie, Evolution und Diversität

Prof. Dr. Sven Klimpel



„Trotz seines Arbeitspensums findet er immer Zeit für regelmäßige fachliche und persönliche Besprechungen. Seine zugewandte Art zeigt sich durch das Interesse an der Arbeit der Promovierenden. Für Fragen aller Art steht seine Tür immer offen, welche dann präzise, zielgerichtet und mit hoher Expertise humorvoll beantwortet werden.“

„Prof. Dr. Sven Klimpel ist ein Vorbild für fachliche und menschliche Mitarbeiterführung, der über die besondere Eigenschaft verfügt anderen Leuten sein Fachgebiet zielgruppenorientiert nahezubringen und sie dafür zu begeistern, ohne dabei sich selbst in den Mittelpunkt zu stellen.“

FB 15 – Biowissenschaften

Institut für Ökologie, Evolution und Diversität

Prof. Dr. Michael Kosfeld



„Michael Kosfeld sieht die Wissenschaft und die Betreuung von Nachwuchsforschenden nicht nur als Beruf, sondern als Berufung. Mit seinem Fachwissen und seiner einzigartigen Art, Neugierde und kritisches Denken zu vermitteln hat er in uns allen die Leidenschaft für Forschung geweckt. Er ist nicht nur ein Experte auf seinem Gebiet, sondern ein Mentor, der immer (und wir meinen wirklich immer) ein offenes Ohr für die wissenschaftlichen und privaten Sorgen (zum Beispiel die Vereinbarkeit von Promotion und Privatleben) seiner Doktorand:innen hat. Er stand uns stets im Rahmen unserer Forschung mit Rat und Tat zur Seite.“

FB 02 – Wirtschaftswissenschaften

Abteilung Management und Mikroökonomie

Prof. Dr. Frank Kügler



„Frank Kügler beschäftigt sich aufmerksam mit jedem einzelnen Dissertationsprojekt. Er ist dabei leidenschaftlich an den Forschungsfragen seiner Doktorand*innen interessiert, ohne ihnen den Platz für selbstständige wissenschaftliche Forschung zu nehmen. Dabei behandelt er seine Doktorand*innen stets als Wissenschaftler*innen auf Augenhöhe und begrüßt kritisches eigenes Denken. Außerdem befürwortet und unterstützt er die Publikation von wissenschaftlichen Artikeln und die Präsentation auf Konferenzen, und stellt den Doktorand*innen relevante und bekannte Größen im Fach vor.“

FB 10 – Neuere Philologien

Institut für Linguistik

Prof. Dr. Sol Lago



“Throughout our time working with Sol, we have experienced unparalleled dedication to our academic and personal growth. Sol has exhibited a mentorship style characterized by unwavering scientific and personal support, patience, and a genuine commitment to fostering our success. By valuing the input and ideas of the researchers, Sol empowers them to reach their full potential and achieve remarkable research outcomes. She has a unique ability to balance guiding us in the right direction while still encouraging independent thinking and creativity.”

FB 10 – Neuere Philologien

Institut für Romanische Sprachen und Literaturen

Dr. Anna Possner Lowdon



„Sie unterstützte uns sowohl menschlich als auch professionell mit großem Enthusiasmus und motivierte uns damit ebenfalls täglich unser Bestes zu geben. [...] Insbesondere hervorheben möchten wir Frau Possners Fähigkeit uns dazu zu bringen, unsere eigenen Ziele nicht aus den Augen zu verlieren. Dabei gelingt es ihr immer wieder uns konstruktiv zu motivieren. Dies zeigte sich besonders in der Endphase in der sie den Abschluss unserer Promotionen fokussierte und uns in unserer Karriereplanung sowohl innerhalb als auch außerhalb der Wissenschaft unterstützte.“

FB 11 – Geowissenschaften / Geographie

Institut für Atmosphäre und Umwelt

Prof. Dr. Christof Mandry



„Von Prof. Mandry betreut zu werden bedeutet einen Doktorvater zu haben, der an sich selbst und seine Promovierenden fachlich höchste Maßstäbe anlegt, aber auch an seine Kultur der Promotionsbetreuung. Verbindlichkeit und Konstruktivität sowie eine sehr individuelle Betreuung zeichnen ihn aus. [...] Wir haben bisher nicht länger als 24h auf eine Antwort gewartet, um etwa Feedback zu einem Text oder einen Termin zu erhalten.“

„[Die] Zukunft von Anfang an mitzudenken und den Erwerb notwendiger Kompetenzen (Zusatzausbildungen, Praxiserfahrungen oder Auslandsaufenthalte) mit in die Promotion zu integrieren, ist ihm ein Anliegen.“

FB 07 – Katholische Theologie

Systematische Theologie

Prof. Dr. Ulrich Mehlem



„Herr Mehlem ist ein sehr guter, zuverlässiger, verantwortungsvoller Betreuer, der immer bereit ist mir zu helfen. Mit seinem enormen fachlichen und interdisziplinären Wissen bietet er eine große Unterstützung, was für mich als Doktorandin, die manchmal verzweifelt ist, eine Entlastung ist, diese gibt mir die Sicherheit, auf dem richtigen Weg zu sein. [...]

Zwischenmenschlich ist die Arbeit durch seine sehr angenehme, mit Heiterkeit erfüllte Art viel leichter und auch die konstruktive Kritik bringt mich weiter, alles nochmals gründlich zu überprüfen.“

FB 04 – Erziehungswissenschaften

Institut für Erziehungswissenschaft

Prof. Dr. Dr. Daniela Ohlendorf-Trapp



„Frau Prof. Dr. Dr. Ohlendorf-Trapp hat mich von Anfang bis Ende meiner Promotion mit großem Engagement und Kompetenz betreut. Sie stand mir jederzeit für Fragen und Feedback zur Verfügung [...]. Besonders hervorzuheben ist Ihr angenehmer Umgang mit Ihren Doktorand*innen auf Augenhöhe, welcher eine super Arbeitsatmosphäre schafft.“

„In Momenten der Unsicherheit hat sie an mich geglaubt und mich ermutigt, weiterzumachen und mein Bestes zu geben. [...] Ihre Rolle als meine Betreuerin hat meine akademische Reise zu einer wertvollen und erfüllenden Erfahrung gemacht.“

FB 16 – Medizin

Institut für Arbeits-, Sozial- und Umweltmedizin

Prof. Dr. Christine Ott



“This chance of digging more deeply into the transcultural fields and learning more about transdisciplinary researches, is given by my excellent supervisor, whose support shows the best interpretations of "respect", "equality", "freedom", "open" and "international"- which are among the most important factors for well doing researches.”

“A good supervisor plays such a key role in doctoral researches and further career, much more important than where you study. My supervisor is not only the director who guides me in my subject, but also my idol with distinguished personalities who influences my view of life, who inspires me and makes me always looking ahead.”

FB 10 – Neuere Philologien

Institut für Romanische Sprachen und Literaturen

PD Dr. med. dent. habil. Puria Parvini



„Seine klaren Absprachen konnten zum Erfolg unserer Dissertationen führen. Außerdem konnte er in einigen von uns den Spaß für das wissenschaftliche Schreiben so stark wecken, dass viele seiner Doktorandinnen nun auch habilitieren möchten. Genau dies unterscheidet ihn auch von anderen Promotionsbetreuern – die Begeisterung und der Enthusiasmus für unsere Promotion und uns dadurch eine so angenehme Lernatmosphäre wie nur möglich zu schaffen, in der wir uns kreativ unter Anleitung und Hilfestellungen entfalten können.“

FB 16 – Medizin

Poliklinik für Zahnärztliche Chirurgie und Implantologie

PD Dr. Hari Petsos



„Zeitnahe Rückmeldungen und qualitativ hochwertige Korrekturen ganzer Dissertationen innerhalb weniger Tage zeigten das Engagement und die Bereitschaft von Herrn Dr. Petsos, uns als seine Promovierenden zu unterstützen.“

„Schlussendlich möchten wir Herrn Dr. Petsos Fähigkeit betonen auf Augenhöhe mit seinen Promovierenden zu kommunizieren und ein Klima der Wertschätzung zu kultivieren. Dieses offene und unterstützende Umfeld fördert das eigenständige Arbeiten der Promovierenden und ermutigt seine DoktorandInnen, ihre eigenen Ideen in die Forschungsprojekte einzubringen.“

FB 16 – Medizin

Poliklinik für Parodontologie

Dr. Babak Sayahpour



„Dr. Sayahpour hat sich stets dafür eingesetzt, dass unsere Vorhaben erfolgreiche Forschungsprojekte werden. Sein umfangreiches Fachwissen und seine Fähigkeit, komplexe Ideen und Sachverhalte verständlich zu erklären, haben es uns ermöglicht, unsere Arbeit auf einem hohen akademischen Niveau voranzutreiben.“

„Herr Sayahpour legt großen Wert darauf, den individuellen Zeitplan seiner Promovierenden zu berücksichtigen und kümmert sich auch um ihr psychisches Wohlbefinden. Unabhängig von Promotionsstatus, Geschlecht, Nationalität, Alter oder anderen Merkmalen behandelt er alle Promovierenden gleich.“

FB 16 – Medizin

Poliklinik für Kieferorthopädie

Prof. Dr. Dr. Achim Schmidtko



„Prof. Schmidtko legt großen Wert auf die Förderung der fachlichen Kompetenz seiner Doktorand*innen und Postdocs [...]. Außerdem unterstützt und ermutigt Prof. Schmidtko die Teilnahme an nationalen und internationalen Kongressen [...]. Besonders zu schätzen wussten wir dabei auch sein Bemühen, uns in das wissenschaftliche Netzwerk zu integrieren.“

„Darüber hinaus fördert Prof. Schmidtko gerne auch fachunabhängige Kompetenzen, wie z.B. durch die Freistellung für die Teilnahme an GRADE-Kursen und Career Talks. Besonders hervorzuheben ist, dass alle Doktorand*innen bei Interesse an dem Zertifikat Hochschullehre teilnehmen können und die Workshop-Kosten vom Institut übernommen werden.“

FB 14 – Biochemie, Chemie und Pharmazie

Institut für Pharmakologie und Klinische Pharmazie

Prof. Dr. Bernd Skiera



„Bernd Skiera verknüpft hohe wissenschaftliche Ansprüche an seine Doktorand*innen mit einer noch größeren Unterstützung seinerseits. [...] Zudem profitieren sie von seiner Fähigkeit des Drittmittelerwerbs [...] durch die einhergehende herausragende Ausstattung und das essenzielle Wissen, wie Drittmittelanträge erfolgreich geschrieben werden.“

„Insbesondere beim Promotionsabschluss ist Bernd Skiera ein verlässlicher Partner, der offen und kritisch die verschiedenen akademischen und nichtakademischen Karrieremöglichkeiten mit seinen Doktorand*innen reflektiert und ihnen dabei hilft, eine wohldurchdachte Entscheidung für die berufliche und persönliche Zukunft zu treffen.“

FB 02 – Wirtschaftswissenschaften

Abteilung Marketing

Prof. Dr. Sarah Speck



„Wir erleben sie als außergewöhnlich engagierte und unterstützende Betreuerin, die unsere Arbeiten mit viel Zeit, inhaltlicher Expertise und emotionaler Zugewandtheit begleitet, die wir im universitären Betrieb nur selten sehen. S. Speck setzt sich intensiv mit unseren jeweiligen Projekten auseinander, ihr Feedback ist dabei immer wertschätzend, forschungsnah und produktiv.“

„[Sie] ist sensibel für die soziokulturelle Diversität in der Gruppe ihrer Promovierenden. Ausgesprochen unterstützend ist S. Speck für Promovierende mit Kindern. Dies zeigt sich in der Familienfreundlichkeit der von ihr organisierten Formate, dem kontinuierlichen Mitdenken der besonderen Herausforderungen und in der Offenheit für das Finden von Lösungen.“

FB 03 – Gesellschaftswissenschaften

Institut für Soziologie

Prof. Dr. Alberica Toia



“One of the most striking characteristics of Prof. Toia's approach to doctoral supervision is her unwavering support and mentorship. She creates an environment where students feel comfortable expressing their ideas, concerns, and even failures without fear of judgment, fostering an atmosphere of open communication and allowing students to learn from their experiences and grow as scholars.”

“While offering guidance and support, Prof. Toia greatly emphasizes nurturing independence and critical thinking among her doctoral candidates. She encourages us to explore new ideas, challenge existing knowledge, and develop their original research directions.”

FB 13 – Physik

Institut für Kernphysik

Prof. Dr. Martin Ulirsch



„Die Arbeit mit Martin könnte nicht lohnenswerter sein: wöchentliche einstündige Meetings mit jedem seiner Doktoranden sind für Martin selbstverständlich und ebenso die Mühe, seinen Doktoranden zu ihrer Arbeit ausführliches und ehrliches Feedback zu geben.“

„Eine Promotion unter der Betreuung von Martin Ulirsch ist keine bloße Prüfungsleistung, sondern viel mehr eine fundierte Ausbildung zum Wissenschaftler. Wir sind der Meinung, dass Martin uns damit die bestmöglichen Chancen für einen akademischen Werdegang mit auf den Weg gibt.“

FB 12 – Informatik und Mathematik

Institut für Mathematik

Prof. Dr. Rolf van Dick



„Prof. Dr. Rolf van Dick hat eine besondere Gabe, uns, seine Doktorand:innen, zu inspirieren und zu motivieren. Er hat einen ausgeprägten Ressourcenfokus, der sich darin zeigt, dass er sich auf die Entwicklung und Stärkung unserer individuellen Eigenschaften konzentriert und uns immer an unsere vielfältigen Fähigkeiten erinnert, gerade auch bei Niederlagen. [...] Er ermutigt uns, neue Wege zu beschreiten und unsere individuellen Forschungsinteressen zu verfolgen.“

„Neben der exzellenten strukturellen und inhaltlichen Betreuung der Promotion zeichnet Prof. Dr. Rolf van Dick seine herzliche, empathische, und offene Persönlichkeit aus. Er ist nicht nur ein herausragender Wissenschaftler, sondern auch ein geduldiger Zuhörer.“

FB 05 – Psychologie und Sportwissenschaften

Institut für Psychologie

Prof. Dr. Alexander Vogel



„Prof. Vogel ist ein herausragender Betreuer, der sowohl fachlich als auch menschlich immer ein offenes Ohr für seine Doktoranden und Mitarbeiter hat, sowohl innerhalb unserer eigenen Arbeitsgruppe als auch in anderen Gruppen.“

„Prof. Vogel ermutigt uns stets, unsere wissenschaftlichen Erkenntnisse einem breiteren Publikum zu präsentieren, sei es durch Konferenzteilnahmen oder Veröffentlichungen in renommierten Fachzeitschriften. [...] Wenn wir für unsere Forschungsideen bestimmte Ressourcen benötigen, können wir dies jederzeit mit Prof. Vogel besprechen, und in der Regel schafft er es, dies zu ermöglichen.“

FB 11 – Geowissenschaften / Geographie

Institut für Atmosphäre und Umwelt

PD Dr. Meike Vogler



“Frau Vogler schafft eine sehr angenehme kooperative Atmosphäre des Miteinanders in ihrer Arbeitsgruppe [...]. Das Arbeitspensum wird von den Grenzen der Mitarbeitenden definiert und die Arbeitspläne werden gemeinsam dementsprechend angepasst. Dies ist unter anderem dadurch möglich, dass Frau Vogler [...] nur so viele Leute aufnimmt, dass dieser Standard an Betreuung gewährleistet werden kann.“

„Frau Vogler führt jährliche Mitarbeitergespräche, die über die Evaluation der Daten hinausgehen und auf die persönliche Weiterentwicklung, Karriereentwicklung und Soft Skills ausgerichtet sind. [...] [D]er Fokus [liegt] nicht auf einer Weiterentwicklung rein technischer Fähigkeiten [...], sondern man [hat] eine Mentorin an der Seite [...], die die gesamte Person im Blick hat.“

FB 16 – Medizin

Institut für Experimentelle Pädiatrische Hämatologie und Onkologie

Prof. Dr. Andreas Weigert



“Prof. Dr. Andreas Weigert guides his students to think by themselves, rather than simply say what should be done next. This behavior motivates us to go deep in our researches, since we have space to propose new hypothesis/directions for our projects [...] During this journey, we count with his unre-stricted assistance by regular meetings. Moreover, his is always available for spontaneous meeting if necessary...”

“Regarding to our future plans, Prof. Dr. Andreas Weigert is open to discuss possible career paths inside or outside the academia. He provides clear advices explaining which competences and moves would be necessary to achieve our personal goals.”

FB 16 – Medizin

Institut für Biochemie I

Prof. Dr. Gisela Welz



„Unsere Promotionsbetreuerin steckt außerordentlich viel Zeit und Energie in die Betreuung ihrer Promovierenden [...]. Dies zeichnet sich in den Bereichen der individuellen Betreuung und Kommunikation, in der Einbindung in die wissenschaft-liche Gemeinschaft und Lehrtätigkeiten, in der Beratung und ihrer Diversitätskompetenz, sowie der Unterstützung in unserer professionellen Entwicklung ab.“

„Sie hat ein Bewusstsein über die persönliche Situation ihrer Promovierenden und kann sensibel auf die unterschiedlichen Promovierenden und deren Bedarfe eingehen, wie bspw. bei der Vereinbarkeit von familiären Betreuungspflichten und wissenschaftlicher Tätigkeit.“

FB 09 – Sprach- und Kulturwissenschaften

Institut für Kulturanthropologie und Europäische Ethnologie

Prof. Dr. Simon Wendt



„Neben der umfangreichen Promotionsbetreuung unterstützt [er] seine Promovierenden eingehend bei der weiteren Karriereplanung. Er gibt dabei hilfreiche Einblicke in die verschiedenen [...] Herausforderungen und Besonderheiten einer wissenschaftlichen Laufbahn, weist aber auch auf berufliche Möglichkeiten in der freien Wirtschaft hin.“

„Simon Wendt ist beruflich wie menschlich ein absolutes Vorbild. Mit seiner empathischen, ausgeglichenen Art bietet er seinen Promovierenden umfangreiche, tatkräftige Unterstützung bei der Promotion und Karriereplanung an und hat auch für persönliche Belange ein offenes Ohr.“

FB 10 – Neuere Philologien

Institut für England- und Amerikastudien

Prof. Dr. Christian Wiese



„Christian Wiese unterstützt uns nicht allein durch die Beratung bei der Bewerbung auf Stipendien und bei der Durchführung der Promotion, sondern setzt sich auch unmittelbar für die Einwerbung von festen Mitteln zur Finanzierung von Promovierenden an der Goethe-Universität ein. [...] Dieses Engagement [...] reflektiert seinen Einsatz für die Sicherstellung guter Promotionsbedingungen und seinen Blick für den dabei besonders herausfordernden und häufig zu wenig bedachten Aspekt der Finanzierung.“

„Erst dadurch, dass er seine Aufmerksamkeit und Wertschätzung großzügig verteilt und Wettbewerbsdenken somit hinfällig wird, kommen die vielfältigen am Institut vertretenen Stimmen in einen so produktiven Austausch.“

FB 06 – Evangelische Theologie

Martin-Buber-Professur für Jüdische Religionsphilosophie

Prof. Dr. Jonas Wolff



„Besonders hervorzuheben ist [...] die außergewöhnlich gute und unkomplizierte Erreichbarkeit von Herrn Wolff. Am Institut steht seine Bürotür stets offen - praktisch, aber auch sinnbildlich - er ist auch ad hoc zu erreichen und ansprechbar, auch telefonisch. Dies war auch während der Corona-Pandemie der Fall, in der wir mit besonderen Herausforderungen konfrontiert waren.“

„...wollen wir Herrn Wolffs besonderen Einsatz für die Planung und (finanzielle) Ermöglichung von Überbrückungsoptionen betonen. [...] In mehreren Fällen sorgte Herr Wolff für eine (kurzfristige) Weiterbeschäftigung am Institut etwa für die Vorbereitung von Drittmittelanträgen oder den Abschluss der Dissertation.“

FB 03 – Gesellschaftswissenschaften

Institut für Politikwissenschaft

Dr. Kathi Zarnack



„Ihr umfangreiches Fachwissen und ihre Fähigkeit sich schnell in neue Probleme einzudenken, machen ihre Kommentare und Anmerkungen zu unseren mitunter sehr unterschiedlichen Projekten immer hilfreich. Beim Besprechen des Wochenplans jedes Gruppenmitglieds behält Sie stets den Überblick über den aktuellen Stand der Projekte, ohne unsere Kreativität auch nur im Geringsten einzuschränken.“

„Kathi schätzt uns als Mitarbeiter sehr und lässt uns das regelmässig merken. [Es ist] ihr gelungen in unserer Gruppe ein Vertrauensverhältnis zu schaffen, dass es uns erlaubt Probleme offen anzusprechen. Ebenfalls achtet Sie darauf, dass wir ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit haben...“

FB 15 – Biowissenschaften

Buchmann Institut für Molekulare Lebenswissenschaften (BMLS)

Prof. Dr. Karen Zentgraf



„Als Betreuerin zeichnet Sie sich sowohl durch Ihre enge (inhaltliche) Betreuung, Ihre Unterstützung bei der Weiterentwicklung von Forschungsfragen und -methoden sowie Ihre fachliche Expertise aus. Sie bietet kontinuierliche und hochwertige Unterstützung, die es den Promovierenden ermöglicht, Ihre Forschung auf höchstem wissenschaftlichem Niveau voranzutreiben und umzusetzen. Darüber hinaus war Sie maßgeblich daran beteiligt das GRADE-Center Sports Sciences ins Leben zu rufen, das den Promovierenden eine erstklassige Forschungsumgebung und interdisziplinären Austausch bietet.“

FB 05 – Psychologie und Sportwissenschaften

Institut für Sportwissenschaft